



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 223 с углубленным изучением немецкого языка
Кировского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ СОШ № 223 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

решением Совета
Образовательного учреждения
(протокол от 18.03.2022 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 18.03.2022 № 80-ОД
Директор

_____ С.В. Лысова



ПОЛОЖЕНИЕ
о городском оздоровительном лагере
«Парус»
с дневным пребыванием детей

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 223
с углубленным изучением немецкого языка
Кировского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения.

1.1. Городской оздоровительный лагерь «Парус» с дневным пребыванием (далее ГОЛ) – это форма оздоровительной и образовательной деятельности в период летних каникул с обучающимися образовательных учреждений с пребыванием обучающихся в дневное время.

1.2. ГОЛ создается для детей в возрасте от 6 лет и 6 месяцев до 17 лет включительно, обучающихся в образовательных организациях (далее - дети).

1.3. В своей деятельности ГОЛ руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением, решениями учредителей лагеря и уставом ОУ.

1.4. Основные цели работы педагогического коллектива при проведении смены лагеря:
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, обеспечение их питанием в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами Российской Федерации.

1.5. Основные задачи ГОЛ:

- осуществление культурно-досуговой деятельности, обеспечивающей рациональное использование свободного времени детей, их духовно-нравственное развитие, приобретение к ценностям культуры и искусства;
- осуществление деятельности, направленной на:
 - развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей;
 - развитие физической культуры детей, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья детей;
- осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ;
- организация питания детей;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности детей;
- организация оказания медицинской помощи детям в период их пребывания в школьном лагере, формирование навыков здорового образа жизни у детей.

2. Организация и основы деятельности ГОЛ

2.1. Городской оздоровительный лагерь открывается по решению учредителя - Отдела образования администрации Кировского района, на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 223 с углубленным изучением немецкого языка Кировского района Санкт-Петербурга.

2.2. ГБОУ СОШ № 223 является организатором смены городского оздоровительного лагеря.

2.3. Организатор смены ГОЛ несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- обеспечение жизнедеятельности смены ГОЛ;
- создание условий, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и сотрудников;
- качество реализуемых программ деятельности смены ГОЛ;

- соответствие форм, методов и средств при проведении смены возрасту, интересам и потребностям обучающихся и воспитанников;
 - соблюдение прав и свобод обучающихся, воспитанников и сотрудников ГОЛ.
- 2.4. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы ГОЛ должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.
- 2.5. Дети направляются в ГОЛ при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в школьном лагере.
- 2.6. Пребывание детей в школьном лагере регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенным с родителями (законными представителями) детей.
- 2.7. Деятельность детей в школьном лагере организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях детей (отряды), в зависимости от направленности (тематики) программ смен школьного лагеря, интересов детей, образовательных и воспитательных задач ГОЛ, наполняемость которых составляет не более 25 человек для обучающихся и воспитанников II-IV классов, для обучающихся и воспитанников старшего возраста - не более 30 человек.
- 2.8. Продолжительность смены ГОЛ определяется соответствующими Санитарно-эпидемиологическими правилами. Изменение продолжительности смены лагеря допускается по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора. Продолжительность смены лагеря с дневным пребыванием в летний период, как правило, не менее трех календарных недель.
- 2.9. При выборе формы и методов работы во время проведения смены ГОЛ, независимо от ее образовательной и творческой или трудовой направленности, приоритетной должны быть оздоровительная и образовательная деятельность, направленные на развитие ребенка (полноценное питание, медицинское обслуживание, пребывание на свежем воздухе, проведение оздоровительных, физкультурных, культурных мероприятий, организация экскурсий, походов, игр, занятий в объединениях по интересам: временных кружках, секциях, клубах, творческих мастерских).
- 2.10. Питание обучающихся и воспитанников организуется в столовой учреждения по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора.
- 2.11. Проезд группы обучающихся и воспитанников любой численности во время проведения экскурсий, выездных соревнований и других мероприятий во время смены осуществляется в сопровождении не менее двух педагогов с соблюдением требований к перевозкам обучающихся и воспитанников соответствующим видом транспорта. При проезде группы более 30 обучающихся и воспитанников число сопровождающих педагогов на каждые 15 обучающихся и воспитанников увеличивается на одного педагога.

3. Кадры, условия труда работников.

- 3.1. Начальник ГОЛ назначается приказом организатора лагеря на срок, необходимый для подготовки и проведения смены, а также представления финансовой и бухгалтерской отчетности.
- 3.2. Подбор кадров для проведения смены лагеря осуществляет организатор ГОЛ совместно с начальником лагеря, органами управления здравоохранением, образованием, комбинатом общественного питания.
- 3.3. Начальник лагеря:
- обеспечивает общее руководство деятельностью лагеря, издает приказы и распоряжения по лагерю, которые регистрируются в специальном журнале;
 - разрабатывает и предоставляет на утверждение организатору ГОЛ должностные обязанности работников лагеря, знакомит их с условиями труда,

- создает безопасные условия для проведения образовательной и оздоровительной работы, занятости обучающихся и воспитанников, их трудовой деятельности;
 - несет ответственность за организацию питания обучающихся и воспитанников, и финансово-хозяйственную деятельность лагеря.
- 3.4. Специалист по охране труда:
- разрабатывает и предоставляет на утверждение организатору ГОЛ должностные инструкции по охране труда, инструкции по охране труда для воспитанников и работников ГОЛ, проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками; составляет график выхода на работу персонала лагеря.
- 3.5. Заместитель начальника лагеря (по воспитательной, методической, научной) работе, воспитатель отряда, инструктор по физической подготовке, педагог дополнительного образования, медицинский работник несут персональную ответственность за охрану жизни и здоровья обучающихся и воспитанников.
- 3.6. К работе в ГОЛ допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие медицинский осмотр (обследование). При приеме на работу в школьный лагерь работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.
- 3.7. Порядок, условия привлечения педагогических и других работников для работы во время проведения лагеря, а также оплата их труда устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации.
- 3.8. При приеме на работу в ГОЛ требуются медицинские документы установленного образца о состоянии здоровья и профилактических прививках. Каждый работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами трудового распорядка и своими должностными обязанностями.

4. Порядок финансирования.

- 4.1. Финансирование осуществляется из бюджета Санкт-Петербурга.
- 4.2. Другие источники финансирования:
- привлеченные средства,
 - средства родителей,
 - добровольные пожертвования других физических и юридических лиц.
- 4.3. Реализация путевок в городской оздоровительный лагерь осуществляется на всю смену целиком.
- 4.4. Расходы на оздоровительные и культурно – массовые мероприятия детей устанавливаются учредителем лагеря и оплачиваются из средств, полученных от родителей.
- 4.5. Организатор лагеря контролирует правильность и целесообразность расходования выделяемых денежных средств на содержание лагеря и после его закрытия подводит итоги финансовой деятельности лагеря и сдает отчеты по форме учредителю и в Фонд социального страхования.